

مهارات التوجيه والتحفيز وقيادة فرق العمل

لمن هذا النشاط

- الرؤساء التنفيذيين ونوابهم.
- المدراء العاميين ومساعدتهم ونوابهم.
- مدراء الادارات.
- مساعدي ونواب المدراء.
- العاملين في مجال التخطيط التشغيلي والاستراتيجي.
- العاملين في مجال ادارة وتطوير الأداء.
- رؤساء المجموعات والفرق.
- الموظفين المراد تأهيلهم ليكونوا مدراء وقادة بالمستقبل.



الأهداف

- تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:
- تطوير مهارات القيادة والتحفيز.
- تحسين قدرة على بناء فرق عمل عالية الأداء.
- زيادة الإنتاجية والكفاءة في المؤسسات.
- تعزيز روح الابتكار والإبداع في بيئة العمل.
- تعزيز الكفاءات القيادية وتحسين مهارات التواصل.
- تعزيز الذكاء العاطفي ومعرفة عواطف الآخرين، وإدارة العلاقات بشكل أفضل.
- بناء الثقة بالنفس والقدرة على التعامل مع التحديات.

تفاصيل النشاط

| | |
|------------|--|
| التاريخ | 16 – 20 فبراير 2025 (دبي) |
| | 20 – 24 يوليو 2025 (إسطنبول) |
| | 14 – 18 سبتمبر 2025 (دبي) |
| الموعد | 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا |
| لغة النشاط | عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي) |
| التكلفة | \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي |

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

مفهوم القيادة وفرق العمل

- تعريف القيادة؟
- أنواع القادة.
- صفات القائد الناجح.
- وأدوار القائد في الفريق.
- تعريف فريق العمل
- أنواع الفرق ومراحل تطور الفريق.

مهارات التوجيه

- تحديد الأهداف واضحة وقابلة للقياس.
- التخطيط والتوجيه.
- اتخاذ القرارات.
- حل المشكلات وتشجيع الفريق على تقديم الحلول الإبداعية.
- التواصل الفعال.

مهارات التحفيز

- هم الدوافع البشرية المختلفة.
- أنواع الحوافز.
- التعرف على احتياجات الموظفين.
- بناء العلاقات.

قيادة فرق العمل

- بناء فرق عالية الأداء.
- إدارة الصراعات.
- التعامل مع التغيير.
- تطوير الأفراد.

مهارات القيادة الحديثة وتقييم الأداء

- الذكاء العاطفي.
- القيادة التحولية.
- القيادة الرقمية.
- كيفية تقييم أداء الأفراد والفرق.
- وضع خطط تطوير فردية.